| | |
|---|---|
| НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ» | **Силабус навчальної дисципліни**<br>**«Лідерство і персональний розвиток в організації»**<br>**Leadership and personal development in an organization**<br><br>Освітньо-наукова програма: Менеджмент<br>Спеціальність: D3 Менеджмент<br>Галузь знань: D Бізнес, адміністрування та право |
| **Рівень вищої освіти** | Третій (освітньо-науковий) |
| **Статус дисципліни** | Навчальна дисципліна вибіркового компонента вибору фахового переліку |
| **Курс** | 1 (перший) |
| **Семестр** | 2 (другий) |
| **Обсяг дисципліни, кредити ЄКТС/години** | 4 кредити / 120 год |
| **Мова викладання** | Українська |
| **Що буде вивчатися (предмет вивчення)** | Предметом вивчення дисципліни є теоретико-методичні та практичні засади визначення лідерства, сучасних теорій лідерства та засад персонального розвитку в організації. |
| **Чому це цікаво/треба вивчати (мета)** | Метою навчальної дисципліни є формування у здобувачів системи теоретичних знань й практичних навичок розвитку лідерських якостей. Дисципліна дає можливість зрозуміти сучасні підходи до визначення лідерства та впливу лідерів на послідовників, оволодіти інструментами лідерства в управлінні, інструментами, методами та підходами до саморозвитку і побудови кар'єри. |
| **Чому можна навчитися (результати навчання)** | **ПРН 1.** Застосовувати сучасні інструменти і технології пошуку, оброблення та аналізу інформації, зокрема, статистичні методи аналізу даних великого обсягу та/або складної структури, спеціалізовані бази даних та інформаційні системи.<br>**ПРН 5.** Глибоко розуміти загальні принципи та методи управлінських наук, а також методологію наукових досліджень, застосувати їх у власних дослідженнях у сфері менеджменту та у викладацькій практиці.<br>**ПРН 7.** Здійснювати апробацію та впровадження результатів власних досліджень у сфері менеджменту. |
| **Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)** | **Інтегральна компетентність**<br>**ІК.** Здатність продукувати нові ідеї, розв'язувати комплексні проблеми у галузі управління та адміністрування, що передбачає глибоке переосмислення наявних та створення нових цілісних знань та/або професійної практики, застосовувати новітні методології наукової та педагогічної діяльності, здійснювати власні наукові дослідження, результати яких мають наукову новизну, теоретичне та практичне значення.<br>**Загальні компетентності:**<br>**ЗК 1.** Здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми.<br>**ЗК 2.** Здатність до пошуку, оброблення та аналізу<br>**ЗК 04.** Здатність розв'язувати комплексні проблеми у сфері менеджменту на основі системного наукового світогляду та загального культурного кругозору із дотриманням принципів професійної етики та академічної доброчесності |

| | |
|---|---|
| | **Спеціальні (фахові) компетентності:**<br>**СК 1.** Здатність виконувати оригінальні дослідження, досягати наукових результатів, які створюють нові знання у менеджменті і дотичних до нього міждисциплінарних напрямах<br>**СК 2.** Здатність усно і письмово презентувати та обговорювати результати наукових досліджень та/або інноваційних розробок українською та англійською мовами, опрацьовувати наукову літературу з управління та адміністрування та ефективно використовувати нову інформацію з різних джерел.<br>СК **5.** Здобуття глибинних знань з менеджменту, зокрема розуміння теоретичних і практичних проблем, історії розвитку та сучасного стану наукових знань, критичного аналізу основних концепцій, оволодіння науковою термінологією.<br>**СК 8.** Здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми у сфері менеджменту підприємств за допомогою знань з управління змінами та ризиками інноваційної діяльності підприємств. |
| **Навчальна логістика** | «Лідерство і персональний розвиток в організації» теоретико-прикладна дисципліна циклу вибіркових дисциплін. Теорії лідерства: Еволюція поглядів на лідерство. Теорії лідерства (транзакційне лідерство, трансформаційне лідерство, ситуаційне лідерство, емоційне лідерство, лідерство на конфліктах, лідерство, побудоване на принципах (принцип-центричне лідерство). Політичне лідерство. Особиста ефективність та лідерство. Розвиток лідерського потенціалу.<br>**Види занять:** лекції, практичні заняття.<br>**Форми навчання:** очна (денна, вечірня), заочна.<br>**Методи навчання:** проблемного навчання; практико-орієнтованого навчання; кейс-метод; навчальних дискусій; контролю і самоконтролю. |
| **Пререквізити** | Навчальна дисципліна «Лідерство і персональний розвиток в організації» базується на знаннях таких дисциплін: «Філософія науки», «Проектне та економічне забезпечення наукових досліджень», «Інформаційне забезпечення наукових досліджень». |
| **Інформаційне забезпечення** | **Навчальна та наукова література:**<br>1.Лідерство та комунікації в організації : навчальний посібник / упорядники: Н. Я. Михаліцька, М. Р. Яцик. Львів : Львівський державний університет внутрішніх справ, 2024. 512 с.<br>2.Ferrazzi, Keith. (2020). Leading Without Authority.UK. London: Penguin. 256 p.<br>3.Кононець, М. О. (2020). Психологія лідерства : навчальний посібник / за заг. ред. О. В. Винославської. К. : КВІЦ. 252 с.4.<br>4.Балацька, О.Б. (2020) Політичні еліти та лідерство : навчальний посібник / О. Б. Балацька ; під. ред. Л. І. Павлової. – Сєвєродонецьк : вид-во СНУ ім. В. Даля. 136 с.<br>5.Ivanna, Pererva. (2023). Leadership Styles and Their Place in Managing the Enterprise Activities. Business Inform. 2. 241-248. URL: https://doi.org/10.32983/2222-4459-2023-2-241-248<br>6.Ареф'єв, С.О., Немашкало, К.Р. (2023). Перспективи формування стилю лідерства у покоління Z. Український журнал прикладної економіки та техніки. Т.8 (3). 131 – 136. http://ujae.org.ua/wp-content/uploads/2023/10/ujae_2023_r03_a19.pdf<br>10 Leadership Styles and How to Identify Your Own. URL: https://projectmanagement.ie/blog/leadership-styles/<br>11. Ресурси науково-технічної бібліотеки НАУ (), безоплатні з локальної мережі університету доступ до повнотекстових ресурсів видавництва Springer, а також повнофункціональний доступ до наукометричних баз даних Scopus та Web of Science. URL: http://www.lib.nau.edu.ua |

| | | |
|---|---|---|
| **Локація та матеріально-технічне забезпечення** | Комп'ютерний клас кафедри, навчальні аудиторії | |
| **Семестровий контроль, екзаменаційна методика** | Модульна контрольна робота, залік | |
| **Кафедра** | Кафедра менеджменту | |
| **Факультет** | Факультет менеджменту, фінансів та маркетингу (ФМФМ) | |
| **Викладач(і)** | | **КИРИЛЕНКО ОКСАНА МИКОЛАЇВНА**<br>**Посада:** професор кафедри<br>**Вчений ступінь:** д.е.н.<br>**Вчене звання:** професор<br>**Профайл викладача:**<br>https://mzedp.nau.edu.ua/wp-content/uploads/2025/11/Kyrylenko_CV.pdf<br>https://scholar.google.com.ua/citations?user=wxEmblsAAAAJ&cstart=0&pagesize=400<br>**Тел.:** 406-76-36<br>**e-mail** oksana.kyrylenko@npp.kai.edu.ua<br>**Робоче місце:** 2.214 |
| **Оригінальність навчальної дисципліни** | Авторський курс | |
| **Лінк на дисципліну** | Після формування групи слухачів створюється кабінет в Google Classroom з необхідними матеріалами для навчання | |
| **Максимальна кількість слухачів** | 50 | |

Розробник Оксана КИРИЛЕНКО

В.о. завідувача кафедри Олександр НАУМОВ