НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ»	**Силабус навчальної дисципліни «Управління людським капіталом» “Human Capital Management”** Освітньо-наукової програми: «Менеджмент» Спеціальність: D3 «Менеджмент» Галузь знань: D «Управління та адміністрування»
Рівень вищої освіти	Третій (освітньо-науковий)
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна вибіркового компонента вибору фахового переліку
Курс	1 (перший)
Семестр	2 (другий)
Обсяг дисципліни, кредити ЄКТС/години	4 кредити / 120 год
Мова викладання	Українська
Що буде вивчатися (предмет вивчення)	***Предметом*** навчальної дисципліни є теоретичні та практичні основи управління людським капіталом, методи прийняття ефективних кадрових рішень в умовах ризику та невизначеності зовнішнього і внутрішнього середовища.
Чому це цікаво/треба вивчати (мета)	***Метою*** викладання дисципліни є: формування у аспірантів системи знань з управління людським капіталом авіаційної та суміжних галузей економіки, що функціонують в умовах невизначеності; формування комплексу теоретичних знань і практичних навичок щодо формування та реалізації кадрової політики в сучасних організаціях, раціонального відбору працівників на посади та формування дієвого трудового колективу, оцінювання та розвитку працівників, а також цілеспрямованого використання їх потенціалу.
Чому можна навчитися (результати навчання)	**ПРН 04.** Розробляти та реалізовувати наукові та прикладні проекти, які дають можливість переосмислити наявне та створити нове цілісне знання та/або професійну практику у галузі управління та адміністрування і розв’язувати значущі наукові та технологічні проблеми в менеджменті з дотриманням норм академічної етики і врахуванням соціальних, етичних, економічних, екологічних та правових аспектів. **ПРН 07.** Здійснювати апробацію та впровадження результатів власних досліджень у сфері менеджменту. **ПРН 08.** Розробляти і викладати спеціальні навчальні дисципліни з менеджменту у закладах освіти. **ПРН 09.** Здійснювати критичний аналіз, узагальнювати результати власних наукових досліджень і результати інших дослідників, формулювати та перевіряти гіпотези; формулювати та обґрунтовувати висновки і пропозиції щодо розвитку концептуальних і методологічних знань з менеджменту підприємств та організацій. **ПРН 10.** Проводити оригінальні наукові дослідження у сфері менеджменту, досягати наукових результатів, що створюють нові знання для розв’язання актуальних проблем теорії та практики управління підприємствами та організаціями.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	**Інтегральні компетентності:** **ІК1.** Здатність продукувати нові ідеї, розв’язувати комплексні проблеми у галузі управління та адміністрування, що передбачає глибоке переосмислення наявних та створення нових цілісних знань та/або професійної практики, застосовувати новітні

	методології наукової та педагогічної діяльності, здійснювати власні наукові дослідження, результати яких мають наукову новизну, теоретичне та практичне значення. **Загальні компетентності:** **ЗК 01.** Здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми. **ЗК 02**.Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел. **Спеціальні (фахові) компетентності:** **СК 03.**Здатність здійснювати науково-педагогічну діяльність у сфері менеджменту в закладах вищої освіти. **СК 06.** Здатність розв'язувати проблеми управління сталим розвитком національного господарства, його складових, окремих підприємств і організацій авіаційної та інших галузей на основі застосування системи сучасних знань зі специфіки стратегічного, проектного та інноваційного менеджменту, управління змінами та ризиками.
Навчальна логістика	**Зміст дисципліни:** **Модуль № 1** «Теоретичні основи управління людським капіталом». Теоретичні основи управління людським капіталом у системі менеджменту організації. Передумови розвитку теорії людського капіталу. PR та комунікації у роботі HR-ів. Правила ефективного спілкування. Секрети управління людьми. Психотипи співробітників. Акцентуації характеру. Здібності. Емоційний інтелект як один із ключових чинників сучасного HR менеджменту. Конфлікти та переговори. **Модуль № 2** «Управління розвитком людського капіталу підприємства». Рекрутинг. Адаптація. Мотивація як ефективний механізм управління людським капіталом. Навчання, розвиток та оцінка персоналу. Кадрове діловодство. Сучасний досвід управління людським капіталом**.** **Види занять:** лекції, практичні заняття. **Методи навчання:** Залежно від джерела знань під час навчальних занять, як практичних, так і лекційних, використовуються такі методи навчання: словесні (пояснення, бесіда, дискусія, діалог), наочні (демонстрація, ілюстрація, кейс, презентація), практичні (розв'язання проблемних ситуацій, ділові ігри, мозковий штурм). За характером пізнавальної діяльності при вивченні дисципліни використовуються: пояснення та наочний проблемний виклад; частково-пошуковий та дослідницький методи. **Форми навчання:** очна (денна, вечірня), заочна.
Пререквізити	Навчальні дисципліни: «Управління людським капіталом» базується на знаннях таких дисциплін, «Інноваційні методи прийняття рішень в соціотехнічних та соціокультурних системах», «Міждисциплінарний науковий дискурс в менеджменті транспортних підприємств України», «Проєктний менеджмент».
Інформаційне забезпечення з репозитарію та фонду НТБ НАУ	**Навчальна та наукова література:** 1. Бліхар В., Верескля М., Михаліцька Н. Офіс-менеджмент: навч.-метод. посіб. Львів : Львівський державний університет внутрішніх справ, 2021. 348 с. 2. Гавриш О.А., Довгань Л.Є., Крейдич І.М., Семенченко Н.В. Технології управління персоналом: монографія. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2021. 528 с. URL: http://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/19480/1/tekhnolohii_ upravlinnia_personalom.pdf 3. Шахова О., Самойлова В. Сила HR. Як досягати цілей бізнесу. Київ: Віват, 2022. 400 с.

	4. Кириленко О.М., Новак В.О., Лук'яненко М.О. Розвиток та управління талантами в системі HR-менеджменту. *Економіка. Фінанси. Право.* 2023. №11. С. 12-21.
Локація та матеріально-технічне забезпечення	Аудиторії кафедри менеджменту Факультету менеджменту, фінансів та маркетингу (2 корпус). Проведення занять здійснюється в аудиторіях, оснащених сучасним інформаційно-комунікаційним обладнанням: технічними засобами аудіо- і відео-відтворення інформації, доступом до мережі Інтернет. При проведенні аудиторних занять використовуються комп'ютерні класи з сучасною комп'ютерною технікою, об'єднаною в локальну мережу з підключенням та необмеженим доступом до Інтернету та відповідним програмним забезпеченням, та спеціалізовані кабінети з навчальними стендами, необхідними медіа-засобами та іншими інформаційними системами та програмними продуктами, що застосовуються в менеджменті.
Семестровий контроль, екзаменаційна методика	Модульна контрольна робота, залік
Кафедра	Кафедра менеджменту
Факультет	Факультет менеджменту, фінансів та маркетингу (ФМФМ)
Викладач(і)	 **КИРИЛЕНКО ОКСАНА МИКОЛАЇВНА** **Посада:** професор кафедри **Вчений ступінь:** д.е.н. **Вчене звання:** професор **Профайл викладача:** https://mzedp.nau.edu.ua/wp-content/uploads/2025/11/Kyrylenko_CV.pdf https://scholar.google.com.ua/citations?user=wxEmblsAAAAJ&cstart=0&pagesize=400 **Тел.:** 406-76-36 **e-mail** oksana.kyrylenko@npp.kai.edu.ua **Робоче місце:** 2.214
Оригінальність навчальної дисципліни	Авторський курс. Відмінність дисципліни від інших – застосування міждисциплінарного підходу (поєднання управлінських, організаційно-економічних та соціокультурних підходів) до вивчення сучасних наукових концепцій, моделей, методів і технологій управління ризиками.
Лінк на дисципліну	https://classroom.google.com/c/NzUzNzE5NjUxNjU3?cjc=jl4mzpo
Максимальна кількість слухачів	15

Розробник Оксана КИРИЛЕНКО

В.о. завідувача кафедри Олександр НАУМОВ